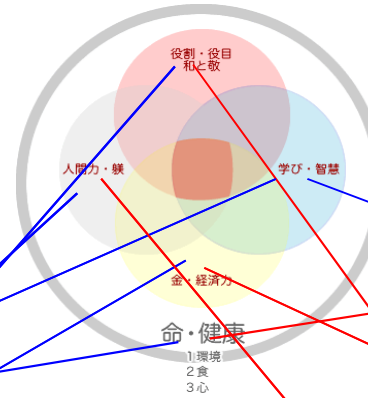


# モチベートし続ける評価

感謝スタッフが常に五つの輪の真ん中へ向かっている感覚を持ち 自分をモチベートできる環境と評価と感動がある



11	12	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10

- 12・7 = ボーナス
- 2・9 = 五訓賞発表
- 2・8 = セルフチェック
- 3・9 = 面接
- 4・10 = 昇給月

理念:4

和と敬:3

智恵:3

人間力:4

商い:3

- 理念** :社長の訓示 感謝グループ経営理念 原理→スピーチ プレゼン 伝える力  
陰陽五行など 腑に落としているか?
- 智恵** :経営計画を元に自分の役割役目において →経営計画  
実学・活学できているか?  
新人については マニュアルの理解
- 商い** :継続学習から得た知識をアウトプットし →PDCA マニュアル  
結果に結びつけることができるか?
- 人間力** :自分は何のために働くのか?を設定でき→やりたいことアンケート  
自己研鑽に努める
- 和と敬** :360度評価をもとに ジョハリの窓の →360度評価  
自分の知らないところを他人が評価

- 支配人・副支配人 → 2:6:2 = 幹部候補
- マネージャー・チーフ → 2:6:2 = 中堅職員
- 主任・Sチーフ → 2:6:2 = 新人職員

2	6	2
5	4	3
2	1	